

## 2022—2024 年度卫生健康人才培养项目 绩效评价结果

### 一、项目概述

自治区卫生健康委组织实施卫生健康人才培养项目，是落实国家医药卫生体制改革和卫生健康人才发展战略、破解基层医疗卫生人才短缺与结构性失衡问题的重要举措。长期以来，我区县级及以下医疗机构在全科、儿科、精神科等紧缺专业方面人才不足，部分基层单位存在“一人多岗”等现象。随着医改政策在基层持续推进，对医务人员专业能力和服务质量提出了更高要求，亟需通过系统培训补短板、强能力。

在此背景下，自治区卫生健康委围绕“强基层、补短板、优结构”目标，统筹中央和自治区财政资金，持续推进住院医师规范化培训、助理全科医生培训、农村订单定向医学生培养、全科特岗计划、紧缺人才培养等项目。2022-2024 年共安排财政资金 24529.02 万元，其中中央资金 18308.22 万元、自治区资金 6220.80 万元。

### 二、评价结论

本次绩效评价综合得分 **88.58** 分，评价等级为**良好**。

在项目决策方面，立项依据充分，紧密对接国家医改政策和

自治区基层卫生人才需求，立项程序规范，绩效目标设置清晰，指标与住培、紧缺人才培养等核心任务匹配度高。

在项目过程方面，资金到位率 **100%**，实行专账核算，各子项目实施方案较为完善，管理制度基本健全，第三方采购程序规范，但过程精细化管理仍有提升空间。

在项目产出方面，各类培训项目总体完成情况良好。全科医生特岗计划、万名医师支援农村工程完成率 **100%**，农村订单定向医学生培养完成率 **99.91%**，助理全科医生培训招收完成率 **95.61%**，住培结业考核通过率 **91.96%**。

在项目效益方面，培训对提升基层服务能力和紧缺专业人才供给发挥了显著作用，促进优质资源下沉和基层能力提升。

### **三、工作成效**

**（一）基层人才队伍持续壮大，重点专业能力明显提升。**  
2022—2024 年，出生缺陷防治培训 **76** 人，基层产科医师培训 **142** 人，儿科、精神科转岗培训累计 **131** 人，老年医学相关培训覆盖医师和护士百余人，各类培训招收完成率和结业合格率总体保持在较高水平。学员通过系统轮转和实操训练，核心技能和岗位胜任力明显增强，有效缓解了基层紧缺专业人才不足问题。

**（二）基层医疗服务能力持续增强，群众就医体验不断改善。**  
三年累计培养农村订单定向医学生 **1139** 人，住培医师 **1282** 人、助理全科医师 **196** 人，全科医生转岗 **350** 人，县乡村卫生人才培训覆盖面不断扩大。万名医师支援农村工程累计派出 **160**

人，覆盖 22 家县级医院，协助建成急诊急救“五个中心”，推动 5 家医院达到国家县医院医疗服务能力标准，获批自治区重点专科 13 个，开展新技术新业务 125 项，基层医疗服务能力和群众满意度显著提升。

**（三）培训管理机制逐步完善，项目运行更加规范。**坚持需求导向，优化培训内容和方式，推广“线上+线下”“理论+实践”模式，提升培训针对性和实效性。强化经费专账管理和预算执行，健全质量控制体系，推动培训过程考核、结业评价和返岗跟踪衔接，逐步形成较为完整的管理闭环。

#### **四、存在问题**

**（一）资金管理方面。**部分项目因培养周期较长、拨付与结算时间跨年度，形成一定规模结转结余，资金使用与培训进度衔接有待进一步优化。

**（二）项目管理方面。**基层单位人员紧张，选派参训与日常工作协调难度较大；培训过程监管和信息化支撑能力不足，数据共享和精细化管理水平有待提升；部分项目在生源吸引和优质人才招收方面仍面临压力。

**（三）绩效管理方面。**绩效运行监控和数据质量管理仍需加强，自评工作统筹性和规范性不足，个别重点专业培训指标未完全达到预期。

#### **五、相关措施**

**（一）规范资金管理，提高使用效益。**全面梳理结转结余资

金，区分合理结转与低效结转。加强项目进度与财务数据联动，推动资金拨付与培训节点和质量结果挂钩，提升预算执行精准性。

**（二）优化项目实施，强化质量管控。**完善灵活选派机制，探索错峰、分段培训和补偿支持政策；统一培训考核标准，强化过程质量监测；加强部门协同，提升基层岗位吸引力，加快培训管理信息化建设。

**（三）健全绩效机制，突出结果导向。**完善全过程绩效管理体系，加强数据审核和现场核查，规范自评流程，聚焦关键指标和重点领域，动态优化培训计划和资源配置，确保项目目标有效实现。